

# 2024년 서울시립청소년음악센터 합창단 강사 채용 공고

서울시립청소년음악센터는 서울시에서 설립하고 서경대학교에서 수탁 운영하는 청소년 음악 특화시설입니다. 본 센터에서 청소년을 지도할 유능한 강사를 아래와 같이 모집하오니 많은 지원 부탁드립니다.

2024년 4월 27일  
서울시립청소년음악센터 센터장

## 1. 채용분야 및 인원

채용직급	채용개요		
	채용분야	인원	응시자격요건 및 필수(우대)사항
전문강사	합창 지휘	1	<b>필수요건</b> -관련분야의 활동, 교육 등 5년 이상 경력자  <b>우대요건</b> -관련분야에서 학사 이상의 학위를 취득한 자 -문화예술교육사 자격증 소지자 우대 -청소년시설 및 청소년 대상 지도 경력자 우대 -편곡능력  <b>강의내용</b> -센터 내 합창단 자치회 및 합창 수업 지도
	합창 반주	1	<b>필수요건</b> -관련분야의 활동, 교육 등 5년 이상 경력자  <b>우대요건</b> -관련 분야에서 석사 이상의 학위를 취득한 자 -청소년 시설 및 청소년 대상 지도 경력자 우대  <b>강의내용</b> -센터 내 합창단 자치회 및 합창 수업 지도

## 2. 응시자격

가. 필수 및 우대조건에 해당하는 자

나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조 및 동일법 시행령 제25조, 「아동복지법」

제29조의3 규정의 취업제한 대상에 해당하지 않는 자

다. 지정일로부터 근무 가능한 자

## 3. 근로조건

가. 근로일시

구분	분야	기간	시간	비고
합창단 수업	합창단	2024년 6월~12월 (총20회)	토요일 오후 16:00~18:00 (자치회의 후 변경가능)	2시간

나. 보수조건: 1회(2시간) 150,000원 (2시간\*75,000=150,000원)

다. 근무지: 서울시립청소년음악센터(서울시 양천구 남부순환로 657) 또는 공연장소

## 4. 평가방법

가. 1차 서류전형: 응시자에 대한 자격, 경력 등 적합성 여부 평가

나. 2차 면접전형: 총점 100점

구분	분야	총점 100점		
합창단	지휘자	사업이해도 30점	직무 태도 30점	지도 능력 40점(계획서)
	반주자	사업이해도 30점	직무 태도 30점	반주 스킬 40점 (조건)

## 5. 채용일정

가. 1차 서류 합격자 발표: 2024. 05. 16(목) \*서류합격자 개별통보

나. 2차 면접전형: 5월 넷째 주중 협의 후 개별통보

다. 최종 합격자 발표: 2024. 5. 31(금) \*홈페이지 공지

## 6. 제출서류

구분		유의사항	비고
공통	이력서	○ 공통양식	필수
	개인정보제공동의서		
	강의계획서		
해당자	경력증명서 또는 강의사실확인서	○ 6개월 이내 발급분 제출 -근무기간, 근무내용, 발급기관 직인 필수	해당자
	자격증 사본	○ 채용지원 분야 자격증 사본 ○ 취득 예정일 경우 취득예정 관련 서류 제출	
	최종학력 졸업증명서	○ 사본	

## 7. 서류접수 및 문의처

가. 접수기간: 2024. 4. 27(토) ~ 2024. 5. 12(일)

나. 접수방법: 이메일 제출 ( [sori\\_open@naver.com](mailto:sori_open@naver.com) )

\*메일제목 및 파일이름: (예시) 채용지원\_합창단\_지휘자\_홍길동  
(예시) 채용지원\_합창단\_반주자\_홍길동

다. 문 의 처: 070-5228-3108 (사업기획부 이화식 담당)

## 8. 기타 유의사항

가. **접수마감 시간 이후**에 도착한 원서는 **접수가 불가**하며 우편/방문 제출은 불가합니다.

나. 응시자가 선발 예정인원과 같거나 선발 예정인원보다 적을 경우(서류전형 결과 선발 부적격으로 선발예정 인원과 같거나 적은 경우 포함) 재공고할 수 있습니다.

다. 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

라. 응시원서 및 구비서류를 **허위로 작성**하거나 미비한 서류를 **접수기한 내 보완**하지 못할 경우 또는 신원조회 등을 통해 **결격사유가 발견될 경우에는 합격이 취소**됩니다.

마. 응시서류의 누락, 미비, 기재 착오, 자격 미비자의 응시 또는 연락 불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.

바. 최종 합격시 제출한 증빙서류(자격증, 경력증명서 등)와 이력서상의 내용이 상이할 경우 경력이 인정되지 않거나 합격이 취소될 수 있으며 이에 따른 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.